

## Pour le mandat à venir : projeter OVH dans un monde qui change !

### Pour une nouvelle vision de l'équilibre temps - travail ! + +

La **semaine de 4 jours** et le **congé de respiration<sup>1</sup>** sont deux initiatives que nous voulons expérimenter.

### Pour engager & sensibiliser !

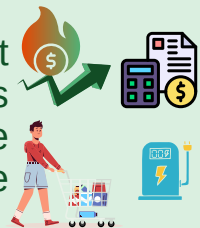


Réévaluer le **forfait mobilité durable** de 200 à 700€ afin d'encourager le recours à des transports plus décarbonés pour les trajets domicile-travail. Travailler également sur les solutions de mobilités proposées aux salariées (ex : *vélo de fonction, leasing social ...*)

Former l'ensemble des salarié.es à **la fresque du climat** & aux ateliers **2 tonnes**

### Pouvoir de vivre et inflation !

Face aux hausses continues du coût de la vie, nous voulons agir en travaillant sur les rémunérations ainsi que la revalorisation des montants des tickets restaurant & primes (télétravail /astreinte). Le sujet du logement se complexifie pour nombre de salarié.es, et nous voudrions travailler sur une offre de logements d'urgence.



### Une force de négociation collective !



Demain sera différent : IA, robotisation, enjeux climatiques, environnementaux et sociaux.

De nombreux accords seront à négocier sur le prochain mandat !

Nous sommes donc prêts à travailler de manière constructive avec les autres sections syndicales et la direction sur tous les sujets qui concernent les salarié.es et l'avenir de notre entreprise.



### Aider, écouter, accompagner !

Nous serons présents à vos côtés pour vous soutenir dans vos difficultés du quotidien, au travail ou personnelles.

<sup>1</sup> Le congé de respiration est une forme de congé qui permet aux salariés de s'absenter de leur travail durant 3 à 12 mois, tout en conservant une partie de leur salaire.



## Cadres /ingénieurs

## Employés/ouvriers

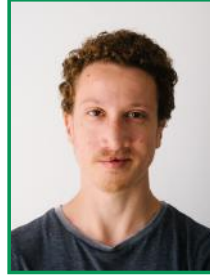
## Techniciens



**Damien Ladan**  
**CSE actuel**  
Mars 2015



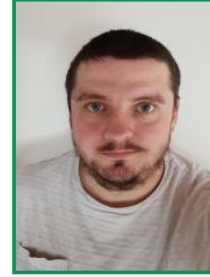
**Floriane Fernandes  
(Boquet)**  
**CSE actuel**  
Octobre 2012



**Maxime Le Conte des Floris**  
**Nouveau motivé !**  
Juillet 2022



**Flora Lefebvre**  
**CSE actuel**  
Mars 2014



**Timothée Grimonprez**  
**CSE actuel**  
Mars 2015



**Karl Bogaert**  
**RP actuel**  
Dec. 2009



**Irina Canatui**  
**Nouvelle motivée !**  
Avril 2022



**Gaëtan Costantino**  
**Nouveau motivé !**  
Nov. 2011



**Sylvain Le Priol**  
**CSE actuel**  
Avril 2013



**Chloé Costantino**  
**Nouvelle motivée !**  
Juillet 2021



**Thomas Lopez**  
**Nouveau motivé !**  
Juin 2017



**Mickaël Lagache**  
**CSE actuel**  
Mars 2015



**Grégory Lebourg**  
**Nouveau motivé !**  
Avril 2018



**Nicolas Lacroux**  
**RP actuel**  
Octobre 2021



**Khaled Allab**  
**Nouveau motivé !**  
Avril 2018

Notre équipe est boostée à bloc pour vous donner le meilleur durant ces 4 ans !  
Vous tenez aux subventions ? On pourrait également en imaginer de nouvelles !

Vous pouvez découvrir nos motivations personnelles sur notre site.



### En savoir plus sur nos motivations personnelles ?

Vous pouvez lire les professions de foi individuelles sur notre site :

# PROFESSIONS DE FOI INDIVIDUELLES



**Votez pour nous aux élections syndicales :  
C'est du 15 novembre au 21 novembre 2023 !**

## Cadres/ ingénieurs



**Damien Ladan**  
Titulaire  
CSE actuel  
Brest

**De ce 1er mandat qui se termine, j'ai apprécié de donner du temps à l'humain, d'écouter et d'accompagner.**

**J'ai aimé ce collectif transverse, animé par l'intérêt du collectif et lui dédiant beaucoup de temps et d'énergie.**

Sur celui qui arrive, si je viens à être élu, je continuerais de pousser pour une politique RSE fortement développée sur l'aspect social. Combiner au mieux la vie pro et perso, viser un autre équilibre via la semaine de 4 jours, où la possibilité de réaliser un projet de vie en réintégrant OvH ensuite via le congé de respiration m'animent beaucoup. J'y vois l'avenir d'Ovh, des salariées épanouis, des gens heureux, et ça m'apparaît à la base d'une très belle transformation.

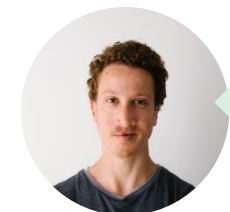


**Floriane Fernandes  
(Boquet)**  
Titulaire / suppléante  
CSE actuel  
Roubaix

**Actuellement secrétaire adjoint du CSE, j'occupe le poste de référente harcèlement sexuelle et représentante de la commission SSCT depuis le début du mandat (4 ans).**

J'aimerais poursuivre le suivi des actions SSCT en cours, il y a beaucoup de sujets importants comme continuer à me battre pour faire valoir vos droits.

Je pense qu'au PE nous pourrions avoir plus de pouvoir d'action, favorisant la négociation pour avancer ensemble dans la bonne direction. J'ai organisé les deux derniers arbres de Noël, géré la négociation des achats Disney et Astérix. Ah oui, dernière chose, je suis passionnée de Disney !!



**Maxime Le Conte des Floris**  
Titulaire  
Nouveau motivé !  
Bordeaux

**Il y a plusieurs années, pendant mes études, je me disais que ça me plairait de rejoindre OVH. Désormais dans l'entreprise depuis plus d'1 an, je suis content de ce que j'y ai trouvé et j'ai envie d'aller plus loin.**

L'idée de représenter mes collègues, d'être à leur écoute et d'aller porter leurs sujets me trotte dans la tête depuis un moment, faire partie du CSE me permettrait de concrétiser tout ça.



**Irina Canatui**  
Nouvelle motivée !  
Titulaire / Suppléante  
Roubaix

**Le côté humain m'a toujours intéressé pendant mes différentes expériences professionnelles.**

Je veux croire qu'ensemble nous pouvons créer le monde du travail de demain, adapté à des carrières longues, adapté aux parents, adapté tout simplement à nos nouveaux challenges de vie du moment.



**Gaëtan Costantino**  
Titulaire / Suppléant  
**Nouveau motivé !**  
Roubaix

Cela fait maintenant 15 ans que je suis chez OVH et je crois pouvoir dire que j'ai grandi en même temps que l'organisation. Toute mes expériences m'ont déjà permis à de nombreuses reprises d'envisager une candidature pour devenir la voix des salariés, mais c'est maintenant que je me sens disponible pour honorer cette tâche dans les meilleures conditions possibles. Pour moi, le rôle du CSE est d'écouter et de représenter les besoins, les souhaits et les projets de tous les employés. C'est aussi fédérer le plus grand nombre de collaborateurs autour des mêmes convictions et créer un environnement de travail qui permette de concilier au mieux vie professionnelle et vie privée.



**Sylvain Le Priol**  
Suppléant  
**CSE actuel**  
Roubaix

Depuis maintenant un peu plus de 10 ans, j'ai rejoint l'aventure OvH. Fort de 2 mandats au CSE, je relance à nouveau ma candidature pour un 3ème mandat et ainsi continuer d'être à l'écoute, conseiller et aider nos nombreux collaborateurs sur les différentes problématiques qu'ils peuvent rencontrer au sein de notre entreprise. Je me présente donc cette année 2023 en tant que suppléant. Bon vote à tous.

**Pourquoi avoir rejoint le PE ?**

J'ai rejoint le Printemps Ecologique car j'ai confiance en Damien Ladan notre secrétaire actuel au CSE et je voulais continuer de contribuer au CSE avec lui.

Le Printemps Ecologique est un jeune syndicat qui prône des valeurs qui me tiennent à coeur : " la responsabilité, le savoir vivre ensemble, l'égalité.

c'est pour cela que j'ai décidé d'entrer dans le syndicats du Printemps Ecologique et ainsi porter ses valeurs qui nous concernent tous.



**Nicolas Lacroux**  
Titulaire / Suppléant  
**RP actuel**  
Toulouse

OVHcloud est l'entreprise qui m'a permis de me réconcilier avec ce monde du travail de plus en plus déshumanisant. Bien que tout ne soit pas parfait, OVHcloud est une entreprise humaine, où le bien-être du collaborateur n'est pas un vain mot. De nature collective et altruiste, si je venais à être élu, j'aimerais continuer à faire qu'OVHcloud soit une entreprise où il fait bon vivre grâce une politique sociale engagée.



**Grégory Lebourg**  
Titulaire / Suppléant  
**Nouveau motivé !**  
Paris

Après 5 années intenses chez OVHcloud en charge de la planification, du design et du déploiement des infrastructures, j'ai pu apprécier de l'intérieur le modèle industriel unique de notre entreprise et ses performances en matière de frugalité. C'est fort de ce constat que j'ai choisi en 2022 de rejoindre l'aventure de la création d'une unit dédiée à la cause environnementale, cause qui m'est chère depuis plus de 30 ans. J'ai le sentiment qu'il est temps de porter cet engagement à un niveau plus global, d'y intégrer tous les collaborateurs en tant qu'acteurs économiques mais surtout en tant que citoyens.

C'est ce collectif qui nous permettra de peser sur le cours des choses. OVHcloud en a les capacités, charge à nous de faire en sorte que sa politique RSE devienne une référence de l'industrie du numérique.



**Khaled Allab**  
**Nouveau motivé !**  
Paris

Cela fait près de 7 ans que j'ai rejoint OVHcloud, convaincu par les valeurs de notre société. OVHcloud a beaucoup évolué depuis et nous devons encore nous transformer pour accélérer et répondre aux challenges qui nous font face !

Ayant occupé plusieurs postes avec des responsabilités et géographies différentes, je me présente pour mettre mon expérience et énergie au service d'un dialogue constructif, dans une organisation salariale à la mesure de la nouvelle dimension de notre société.

Soyons ambitieux, concentrons nos efforts, accélérons, tout en respectant aussi l'équilibre et les valeurs de chacun !



# Employés/ouvriers



**Flora Lefebvre**  
Titulaire  
CSE actuel  
Roubaix

Depuis 2020, je m'investis dans la communication du CSE, car pour moi un CSE qui communique est hyper important ! Créer l'identité visuelle du CSE, mettre à jour le site web, ajouter des nouveaux bons plans CSE qui demandent des paiements, envoyer des newsletters et communications sur des événements, la communication sur les jeux (Loto), la créer des affiches etc.

Depuis le début du mandat j'aime présenter ce qu'est le CSE aux nouveaux arrivants lors des Onboarding mensuels. Je participe à toutes les AG (assemblées générales, et extraordinaires (sauf quand je suis en vacances), j'ai participé aux refontes des subventions Sport / Vacances / AHE, pour simplifier côté salariés et CSE, car l'effectif a doublé en 4 ans).

Depuis 1 an, je fais également partie de la commission formation.

J'ai initié l'idée de créer LebonRéseau en m'engageant à faire la modération.

J'ai créé le "tableau des actions", pour résumer nos actions en cours et réalisées de manière résumée, notamment pour ceux qui ne souhaitent pas lire tous les PV.

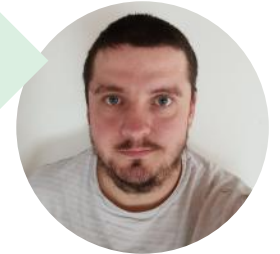
J'aide à l'organisation de l'arbre de Noël depuis 4 ans, notamment pour la communication et distribution des places sur Roubaix.

Je travaille depuis bientôt 10 ans chez OVH et j'aime suivre avec le CSE les avancées et les projets de la société, pour m'assurer que toutes les actions et projet OVH ont bien été pensés. J'aime anticiper les choses.

**Pour provoquer des changements, il est essentiel d'avoir de l'expérience terrain et des perspectives variées. Les travailleurs, c'est nous, donc nous devons être représenté à tous les niveaux chez OVH. Pourquoi avoir rejoint le PE ?**

J'avais initialement une vision du syndicat axée uniquement sur les questions liées à l'environnement, mais au fil des discussions, j'ai compris que ces préoccupations sous-tendent la plupart de nos sujets et décisions, parfois de manière implicite. Cependant, le syndicat aborde également d'autres problématiques, ce qui m'a rassuré.

Au cours de plusieurs années, j'ai participé activement aux transformations majeures chez OVH en tant que membre du CSE (et précédemment en tant que DP). J'ai choisi de rejoindre le PE en raison de son potentiel en tant que force de proposition, pour présenter et promouvoir des initiatives de changement à l'échelle de l'entreprise, au lieu d'attendre passivement des solutions. Mon objectif est de continuer à défendre et à représenter les différents métiers d'OVH tout en travaillant simultanément sur des questions à long terme.



**Timothée Grimonprez**  
Titulaire / suppléant  
CSE actuel  
Brest

J'ai intégré OVHcloud il y a maintenant deux ans et demi, on peut dire que je vis OVH en famille car mon mari y travaille depuis 15 ans et j'ai donc constaté à quel point cette entreprise a pu mettre en avant l'humain. Bien évidemment nous pouvons toujours faire mieux et je souhaite porter les valeurs de la société mais également la valeur du salarié. Faire partie du CSE c'est apporter un peu de joie au salarié et sa famille, leur faciliter la vie. C'est permettre aux gens d'allier en harmonie leur vie privée et vie professionnelle.

**Pourquoi avoir rejoint le PE ?**

Je pensais déjà à me syndiquer depuis quelques temps mais je n'y trouvais pas mon compte jusqu'au PE. Celui-ci regroupait des idéaux qui me tenaient à cœur, comme le devenir de notre planète, notre bien être au sein de l'entreprise, la parité.... Enfin un syndicat qui pense aux réels problèmes de demain, qui toucherons nos enfants. Il était important pour moi de m'engager concrètement et de relayer la réalité de la société.



**Chloé Costantino**  
Suppléante  
Nouvelle motivée !  
Roubaix

**J'ai rejoint OVH il y a un peu plus de 6 ans !**

**J'apprécie aider les autres, les écouter, les accompagner et je souhaite pouvoir faire en sorte que chacun trouve son équilibre Pro/Perso.**

**Cela est pour moi un leitmotiv pour que chacun puisse être épanoui.**

**Pourquoi avoir rejoint le PE ?**

- J'ai rejoint le Printemps Ecologique pour pouvoir participer aux élections du CSE. Il s'agit pour moi du syndicat se rapprochant le plus de mes valeurs et engagements.
- Je souhaite pouvoir mettre à profit mes compétences et expériences de vie pour qu'ensemble nous puissions faire évoluer les modes de vie.



**Thomas Lopez**  
Titulaire  
Nouveau motivé !  
Brest

# Techniciens



**Karl Bogaert**  
Titulaire  
RP actuel  
Croix

J'aime écouter les gens, j'ai de l'empathie et j'aime ma boîte, du coup le CSE me permet de concilier tout ça :)

On ne va pas se le cacher, me syndicaliser va me permettre de me donner une opportunité de continuer mon mandat après environ 8 années de loyaux service en tant que DP/CSE parmi mes 14 ans de boîte.

Mais alors pourquoi un parti écologiste plutôt qu'un autre ? parce que je pense que c'est bien d'allier ce mandat à une idéologie.

Soyons honnête, on nous rabâche souvent "Quelle planète laisserons-nous à nos enfants" cette question tellement "simple" nous fait dire beaucoup de chose.

Quand on dit écologie on pense souvent à la nature, aux arbres, aux vaches dans les pré, mais je pense que tout ceux-ci ne sont qu'une petite branche de l'arbre.

L'écologie c'est aussi une manière d'être, de la fierté, un savoir-faire et des conditions humaines. Je ne vous demande pas de devenir végétarien ou d'acheter une voiture électrique, mais plutôt d'être responsable, d'être humain, d'apprécier de vous regarder poser un pied devant l'autre, de pouvoir vous retourner et être fier en voyant la pierre que vous avez posée sur ce lieu magnifique, que cela soit, pour vous, pour vos proches et pour les autres.

J'apprécie la possibilité d'apporter une proximité dans les datacenters sur tous les sujets importants abordés en CSE, tout en étant un point d'entrée très accessible pour l'ensemble de cette population.

## Pourquoi avoir rejoint le PE ?

Je valorise la possibilité de rapprocher les datacenters des préoccupations abordées au sein du Comité Social et Économique (CSE). Mon objectif est d'être un interlocuteur facilement accessible pour l'ensemble des membres de cette communauté. Je m'efforce de créer un environnement où chaque personne se sent à l'aise pour discuter des questions essentielles pour notre entreprise. Mon rôle est de faciliter la communication, d'être disponible pour répondre aux questions, d'entendre les préoccupations et de promouvoir la participation de tous. Je veille à ce que les datacenters soient des espaces où chaque voix compte et où les décisions tiennent compte de l'ensemble de notre équipe.



**Mickaël Lagache**  
Suppléant  
CSE actuel  
Roubaix

**Notre équipe est boostée à bloc pour vous donner le meilleur  
durant ces 4 ans !  
Vous tenez aux subventions ? On pourrait également en imaginer  
de nouvelles !**