

AOÛT 2023

# QUESTIONNONS L'AVENIR !



## QUELLE VISION POUR L'OVH DE DEMAIN ?

### OÙ ALLONS-NOUS ?

### »»» UN NUMÉRIQUE ENGAGÉ & ETHIQUE.

Nous partageons pleinement cette vision du Fondateur d'OVH exprimée au journal le Point.

*"L'Europe rassemble 350 millions de personnes. Je veux montrer ce que l'on peut faire de nos histoires différentes pour créer un numérique alternatif à celui qui existe en Chine et aux États-Unis. C'est possible, et je souhaite inciter d'autres personnes à en faire autant."*

Open-source, logiciel libre, éthique, engagé ! C'est ce numérique qui ne tergiverse pas sur les valeurs, qui ne participe pas au délitement des démocraties, où au mal-être du monde qu'on veut pousser !

**Black Mirror n'est pas le seul avenir possible !**

## ➤➤➤ À QUOI RESSEMBLERONS NOS MÉTIERS ?

**Dans 5 ans, quels seront métiers OVHcloud qui nécessiterons toujours de l'humain ?**

La robotisation, l'IA vont bouleverser nos modes de travail d'ici les prochaines années. Nous pouvons l'anticiper et donner du sens à nos métiers. Comment ? En mettant fin au silotage ! L'hybridation des postes (*exercer plusieurs métiers, soit en même temps, soit en alternance*).

Être à la fois assis à un bureau et le lendemain, se déplacer dans un datacentre.

Être à la fois salarié et entrepreneur, nous pensons que cela se produira de plus en plus.

Combien d'heures accorderiez-vous à votre poste dans l'avenir ? Que ferez-vous de votre 5ème jour ?

**Nous pouvons y réfléchir ensemble.**

L'hybridation des métiers serait-elle une solution aux métiers mono-tâches (*pour retrouver du sens à notre travail*) ? Qui ne rêve pas d'avoir un emploi enrichissant et varié ?

Quoi de plus épanouissant que de travailler avec des collègues épanouis qui peuvent tous nous apprendre des choses ?

## RATIONALISATION

Une part des clients OVH France sont actuellement dans une optique de restructuration pour garantir la pérennité de leur entreprise. Le mot d'ordre n'est plus Croissance, et production.

## ➤➤➤ LA PÉRENNITÉ PASSE DEVANT LA CROISSANCE.

La croissance ralentit. Les entreprises française pour faire face à cette période de multi-crisis (*recul des libertés, des droits, crises environnementale et climatique, climat social, augmentation des matières premières où du coût de l'énergie*) privilégient leur pérennité à leur croissance.

Pérennité pour nos clients n'est pas synonyme d'instinct de survie. Cela permet de restructurer pour repartir avec des infra plus optimisées, moins consommatrices. Les entreprises prennent conscience de la nécessité de réduire leurs impacts (ex : bilan carbone)

Un autre chemin est possible : celui de la simplification pour amener lisibilité et compréhension tel qu'entrepris par Decathlon ou Nexans (ex : *réduction du nombre de marques et gammes de produits*).

**PRIVILÉGIER LE MOINS MAIS MIEUX. LA QUALITÉ DE L'OFFRE À LA QUANTITÉ.**



# VOUS POUVEZ NOUS SUIVRE SUR : PE-OVH.FR

## >>> CE QUI NOUS ANIME :

- La qualité de vie tout court.
- Le congé de respiration.
- La stratégie.
- La fameuse "semaine des 4 jours".
- La polyvalence dans le travail pour un plus grand épanouissement.
- Les RPS
- Ecologie : faire d'OVH une entreprise à impact.
- Le partage de la valeur / la reconnaissance ...

## >>> REJOIGNEZ- NOUS !

Nous sommes la section syndicale du printemps écologique représentée chez OVHcloud depuis avril 2023.

Nos sujets ne se cantonnent pas à l'écologie et l'environnement.

Les sujets gravitent autour de la qualité de vie au travail, et comment envisager l'avenir dans notre société.

Vous pouvez rester totalement anonyme. Le tarif d'adhésion n'est pas très important.

Nous avons une SLACK pour échanger.

## SECTION SYNDICALE

Être syndiquée change  
quoi dans ta vie ?

Pour ma part cela me  
permet de me sentir  
actrice du changement.  
L'impression de pouvoir  
maîtriser les choses et  
leur donner le sens que  
j'estime le plus humain  
et meilleur pour la  
planète.

## >>> NOUS CONTACTER ?

[syndicat@pe-ovh.fr](mailto:syndicat@pe-ovh.fr)



PE-OVH.FR