

QUALITE DE VIE TOUT COURT !

LES ARTICLES DE CETTE ÉDITION :

1. Qualité de vie tout court
2. Les NAO : quelles avancées demain ?



POURQUOI ELLE NOUS REJOINT ?

Est ce que j'ai envie de perdre mes orteils car j 'aurais passé 6 heures debout devant OVH en chantonnant des slogans ?

Est ce que j'ai envie de mettre fin à ma carrière ?

Est ce que j'ai envie d'être jugée ?

Non, j 'avais tout simplement envie de porter les idées de mes collègues, rapporter la réalité du terrain auprès de dirigeants parfois un peu trop dans les Etoiles.

Envie de permettre aux personnes de se sentir à leur place
Envie tout simplement de montrer que NOUS sommes OVH

... Alors j'ai rejoint la section du PE !
#C. Roubaix

" Quelles sont les nouvelles règles ? Le sens de la vie va être remis en cause, qu'on le veuille ou pas. Soit on s'en saisit ou on subit. Qu'est-ce qu'on veut partager ensemble ? "

Cette citation ne vous parle peut-être pas, elle était tenue par le fondateur d'OVH dans la Voix du Nord, en Janvier 2017.

Dans le cadre des éléments portés à négociation des syndicats figure la **QVT** (*qualité de vie au travail*). Notre section souhaite dépasser ce cadre et porter l'ambition d'améliorer la qualité de vie des collaborateurs au delà du travail !

Impossible ? Surement pas ! Nous avons connu un temps où on nous répétait qu'il n'y aurait pas de RTT, jamais de télétravail, de syndicats ... Nous sommes toutes et tous les rouages de cette entreprise qui évolue ! Nous pouvons choisir de porter des sujets en son sein.

Alors, quand nous recevons vos nombreux messages pour nous dire " Vous avez vu, c'est non pour la semaine de 4 jours ". On tient à vous rappeler qu'on demande une expérimentation avant tout, et en priorité sur les secteurs non télétravaillables pour ce POC.

JUIN 2023

N.A.O

LES NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES (NAO) ENTRE UN EMPLOYEUR ET LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX ONT POUR OBJECTIF DE FAVORISER ET D'ENCADRER LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE. ELLES SONT DÉFINIES ET ENCADRÉES PAR LES ARTICLES L. 2242-1 À L.2242-9

MAIS CONCRÈTEMENT QUE POURRONT NEGOCIER LES SYNDICATS DEMAIN ? QUELLES AVANCEES ?

UNE NÉGOCIATION SUR LA GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

UNE NÉGOCIATION SUR LA RÉMUNÉRATION, NOTAMMENT LES SALAIRES EFFECTIFS, LE TEMPS DE TRAVAIL ET LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE DANS L'ENTREPRISE

UNE NÉGOCIATION SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, PORTANT NOTAMMENT SUR LES MESURES VISANT À SUPPRIMER LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION, LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

DEMAIN, NOUS POURRONS NEGOCIER CES ACCORDS !

NOS PRIORITES SUR CES FUTURES NEGOCIATIONS :

- GARDER NOS TALENTS

- ATTRACTIVITE ET FIDELISATION

- L'HUMAIN AU CENTRE

LA NEGOCIATION DE CE FUTUR ACCORD DE GPEC PERMETTRA AUX SALARIÉS DE DISPOSER DES INFORMATIONS ET DES OUTILS DONT ILS ONT BESOIN POUR LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN DE L'ENTREPRISE OU DANS LE CADRE D'UNE MOBILITÉ EXTERNE À CELLE-CI. CECI PERMETTRA AUSSI DE CONTRIBUER À L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE DES SALARIÉS

D'AUTRES CHOSES À SAVOIR ?

Bien entendu ! Ici le but est de vous donner les grandes lignes de ces négociations collectives sans entrer à ce stade dans le détail.

CURIEUX ? ENVIE DE REJOINDRE ? DE PROPOSER DES IDEES , DES SUJETS OU DE QUESTIONNER ?

SYNDICAT@PE-OVH.FR
WWW.PE-OVH.FR

JUIN 2023

DEMAIN, AUTORISER LE TELETRAVAIL DEPUIS
D'AUTRES SITES (ETRANGER INCLUS) SUR UNE
PERIODE DONNEE ?

DEMAIN, ET SI VOUS PORTIEZ VOTRE
VOIX ? VOS IDEES ? VOS ENVIES ?

DEMAIN, EXPERIMENTER LES 4 JOURS

FLEXIBILITE
QUALITE DE VIE

QUELLES ASC DEMAIN ?
(ACTIVITE SOCIALES ET CULTURELLES)

DEMAIN, FAIRE D'OVH L'ENTREPRISE
IT LA PLUS ENGAGEE POSSIBLE !



CSE / OEUVRES SOCIALES

QUELQUES IDEES

SUR LA CONTINUITE
DU MANDAT ACTUEL
DE VOS ELU.ES :

VOUS ACCOMPAGNER

DEFENDRE LES INTERETS SALARIE.ES

PORTER LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL

DEMAIN, VOUS L'AUREZ COMPRIS, IL FAUDRA DES
ELU.ES MOTIVES !

-> POUR PORTER UN REGARD ET DES IDEES NEUVES,

-> POUR UN CSE PLURIEL & FONCTIONNEL

... QUELQUES QUESTIONS ...

A QUI SE DESTINE CE SYNDICAT ?

A TOUTES CELLES ET CEUX QUI VEULENT POUSSER DES IDEES, PORTER LA VOIE DU TERRAIN, S'INTERESSENT A
L'ENTREPRISE ET SON AVENIR

FAUT-IL AVOIR DES CONNAISSANCES SPECIFIQUES ?

NON, SIMPLEMENT AVOIR CONSCIENCE QU'IL FAUT JOUER COLLECTIF, ET ETRE A L'ECOUTE

J'AI PEUR POUR MA CARRIERE OU MON EVOLUTION, QUELS RISQUES SI JE M'ENGAGE ?

NOUS N'AVONS PAS CONSTATE CE TYPE DE FAITS SUR LE MANDAT ACTUEL DES
REPRESENTANTS DU PERSONNEL. LEGALEMENT, UNE TELLE DISCRIMINATION EST INTERDITE.